**POWIATOWY URZĄD PRACY** w **Myśliborzu**

**ul . Północna 15, 74 – 300 Myślibórz**

**tel. 95 747 28 71**

Myślibórz, dnia……………………

….…………………………….……………………………………

(imię i nazwisko lub nazwa podmiotu składającego oświadczenie)

**Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu
ul. Północna 15**

Nr sprawy……………………………..

1. W załączeniu składam oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

…………………………………………………………………………….…..

*(imię i nazwisko cudzoziemca)*

2. Zarejestrowane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub decyzję o odmowie rejestracji oświadczeń:

□ odbiorę osobiście lub przez pełnomocnika niezwłocznie po otrzymaniu informacji telefonicznej lub e-mail w tej sprawie.

□ proszę przesłać na adres ………………………………………………………………………..……..…..

3. Zapoznałem(łam) się z pouczeniem zamieszczonym na odwrocie.

*……………………………………………….……*

*(czytelny podpis składającego oświadczenie)*

**WYMAGANE ZAŁĄCZNIKI:**

1) **ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży** albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;

2) **pełnomocnictwo** w przypadku reprezentowania pracodawcy w sprawach związanych z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

3) **kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca**, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;

4) **Oświadczenie** podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi **dotyczące okoliczności, o których mowa w art.88z ust. 5 pkt 1-6** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

5) **Oświadczenie** podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi **dotyczące okoliczności, o których mowa w art.88z ust.6 pkt 1-5** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

6) **dowód wpłaty**, dokonanej w związku ze złożeniem oświadczenia w wysokości **100 zł** za każdego cudzoziemca.

**wpłaty należy dokonać na rachunek: Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu**

**ul. Północna 15, 74-300 Myślibórz**

**09 8355 0009 0046 8305 2000 0015**

**POUCZENIE:**

**1.** Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi może zostać wpisane do ewidencji oświadczeń jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem jednego z niżej wymienionych państw:

a) Republiki Armenii;

b) Republiki Białorusi;

c) Republiki Gruzji;

d) Republiki Mołdawii;

e) Federacji Rosyjskiej;

f) Ukrainy

**2.** Cudzoziemiec może wykonywać pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi przez **okres nie dłuższy niż 24 miesiące** a dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia.

**3.** Rejestracja oświadczenia/decyzja o odmowie rejestracji następuje:

**a)** nie później niż w terminie **7 dni roboczych** od dnia otrzymania oświadczenia - w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego,

**b)** nie później niż w terminie **30 dni** od dnia otrzymania oświadczenia - w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego.

**4.** Podmiot rejestrujący oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi **pisemnie powiadamia** właściwy powiatowy urząd pracy o**:**

**a)** podjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy** określonego w ewidencji oświadczeń,

b) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy** określonego w ewidencji oświadczeń.

**5. Wpis nowego oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń **nie jest wymagany**, jeżeli:

a) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;

b) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;

c) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;

d) cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.